

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №1 ИМ. П.П. КАЩЕНКО»
(СПБ ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко»)**

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции

с. Никольское

18 сентября 2019 года

Заседание комиссии в полном составе.

Повестка заседания:

1. Рассмотрение актуальных вопросов правоприменительной практики по противодействию коррупции.
2. Обзор правонарушений и вопросов дисциплинарной практики по больнице в первом полугодии 2019 года.
3. Обзор состояния финансовой дисциплины.
4. Анализ достаточности и эффективности мер по противодействию коррупции по итогам работы в первом полугодии 2019 года.

С докладами выступили:

по первому вопросу Грекова Н.А., начальник юридической службы

по второму вопросу выступил ответственный секретарь комиссии Романов Д.А., заместитель главного врача по кадрам.

по третьему вопросу выступила Козлова Н.В., главный бухгалтер.

Обсудив доклады, рассмотрев представленные докладчиками материалы, комиссией сделаны следующие выводы.

Работа по профилактике правонарушений коррупционной направленности осуществляется в соответствии с антикоррупционными стандартами и процедурами, предусмотренными Положением, введенным в действие приказом главного врача от 29.12.2017 № 657-п. Практическая деятельность сориентирована по направлениям, определенным приказом главного врача от 29.12.2018 № 696-п и позволяет осуществлять необходимые контрольные функции и принимать своевременные меры реагирования.

Работа по противодействию коррупции в больнице осуществляется на регулярной основе в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством с учетом актуальной правоприменительной практики. Действующие локальные нормативные акты больницы, регулирующие отдельные стандартные процедуры при принятии административных решений и формирующих стиль добросовестной работы учреждения, являются актуальными и в ревизии не нуждаются.

Процедуры разработки и выполнения мероприятий, направленных на обеспечение правомерного и добросовестного исполнения работниками функциональных обязанностей, содержат достаточные элементы регламентирования и контроля в целях антикоррупционной профилактики.

Основные мероприятия, направленные на устранение коррупционных рисков, осуществляются в различных формах комиссионной работы, которое в достаточной мере охвачены:

- поступление на лечение, пребывание в стационарах (в т.ч. в порядке недобровольной госпитализации);
- выписку пациентов и направление в психоневрологические диспансеры, иные лечебно-профилактические учреждения;
- обращение с денежными средствами и имуществом пациентов, переданными на хранение в больницу;
- обращение с пенсионными и иными социальными выплатами, назначенными пациентам;
- обращение с документами пациентов работниками социальной служб в целях оказания мер социальной поддержки и предоставление социальных услуг;
- обращение с документами пациентов медицинскими работниками в целях предоставления пациентам медицинских услуг в других учреждениях;
- обращение с документами пациентов в целях решения юридических вопросов, связанных с госпитализацией в недобровольном порядке;
- распределение и поручение работникам дополнительной работы (увеличение объема работы, совмещение должностей), установление дополнительной оплаты за выполнение этих работ;
- стимулирование труда работников;
- предоставление работникам предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций (в частности, при планировании отпусков, составлении графиков сменной работы, при решении иных вопросов, затрагивающих существенные интересы работников);
- предоставление в соответствии с законодательными нормами дополнительных мер социальной поддержки работникам;
- организация работы по обращениям граждан;
- организация деятельности конкурсной комиссии, отдела организации закупок, других служб больницы в системе государственных контрактов.

Наряду с этим, комиссия отмечает необходимость разработки регламента для работы по обращению с техническими средствами реабилитации, выделяемыми по линии ФСС в персональном порядке. С учетом планирования мероприятий по предоставлению населению платных услуг, комиссии следует сосредоточить внимание на разработке соответствующих регламентов с целью устранения коррупционных рисков.

Стандарты добросовестного и правомерного служебного поведения работников, предусмотренные Кодексом этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко», введенным в действие 29.05.2015, ориентация гражданской позиции работников в направлении противодействия коррупции, закреплённая специальной редакцией трудовых договоров, в ревизии не нуждается.

Недостатки, выявленные в Правилах внутреннего трудового распорядка больницы и отмеченные в протоколе заседания комиссии от 30.06.2018, устранены принятием новых Правил. Обновленные положения в вопросах коллективного партнерства закреплены в новом коллективном договоре, принятом в апреле 2019 года.

Правовое просвещение работников по противодействию коррупции является в достаточной мере регулярным, осуществляется на основе материалов, подготавливаемых юридической и кадровой службой учреждения. Разбор отдельных тематических вопросов находит свое отражение в повестках врачебных конференций и собраний трудового коллектива. В первом полугодии для проведения просветительной работы использовалась практика приглашения в качестве лекторов представителей органов прокуратуры.

Контроль выполнения работниками и структурными подразделениями функций делопроизводства и служебной отчетности осуществляется с достаточным вниманием, позволяет выявлять недостатки и нарушения в оформлении служебных документов и вести эффективную работу по их устранению и принятию корректирующих мер. Попыток использования работниками подложных документов с целью незаконного получения компенсаций и итогами принятых по данному поводу мер реагирования (виновные работники привлечены к уголовной ответственности) в первом полугодии 2019 года выявлено не было. Тем не менее, больнице требуется совершенствовать работу в области документационного обеспечения управления, продолжать работу над созданием соответствующей службы, внедрять в практику системы электронного документооборота.

Деятельность учреждения в области предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, осуществление мониторинговых функций по выявлению признаков неправомерного оказания медицинских услуг, совершения иных служебных действий, в которых могут усматриваться признаки конфликта интересов, по-прежнему требует большего вовлечения в эту работу врачебных комиссий, руководителей подразделений и представителей профсоюзной организации.

В решении вопросов профилактики правонарушений коррупционной направленности, в частности, при рассмотрении жалоб и обращений работников, пациентов и иных граждан, следует и в дальнейшем опираться на помощь и содействие профсоюзного комитета работников, Совета медицинских сестер, врачебной комиссии.

В целом проведенная учреждением в первом полугодии 2019 года работа по противодействию коррупции следует признать удовлетворительной.

Председатель комиссии

О.В. Лиманкин

Ответственный секретарь

Д.А. Романов

