

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №1 ИМ. П.П. КАЩЕНКО»
(СПБ ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко»)**

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции

с. Никольское

30 июня 2018 года

Заседание комиссии в полном составе.

Повестка заседания:

1. Анализ достаточности и эффективности мер по противодействию коррупции по итогам работы в первом полугодии 2018 года.
2. Обзор состояния финансовой дисциплины.

С докладом по 1 вопросу выступил ответственный секретарь комиссии Романов Д.А., заместитель главного врача по кадрам.

С докладом по второму вопросу выступила Козлова Н.В., главный бухгалтер.

Обсудив доклады, рассмотрев представленные докладчиками материалы, комиссией сделаны следующие выводы.

Сформированная в соответствии с приказом главного врача от 23.06.2015 № 227-п структура должностной ответственности за профилактику правонарушений коррупционной направленности отвечает действующим нормативным требованиям к организации работы по противодействию коррупции в лечебно-профилактическом учреждении. Практика возложения ответственности за профилактику коррупционных и иных правонарушений на должностных лиц администрации по соответствующим направлениям деятельности учреждения позволяет осуществлять необходимые контрольные функции и принимать своевременные меры реагирования.

Работа по противодействию коррупции в больнице осуществляется на регулярной основе в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством. Действующие локальные нормативные акты больницы, регулирующие отдельные стандартные процедуры при принятии административных решений и формирующих стиль добросовестной работы учреждения, являются актуальными и в ревизии не нуждаются.

Процедуры, содержащие элементы антикоррупционной профилактики в виде различных форм комиссионной работы при выработке решений и мер обеспечения контроля правомерного и добросовестного исполнения, позволяют устранять коррупционные риски в решении таких задач как:

- поступление на лечение, пребывание в стационарах (в т.ч. в порядке недобровольной госпитализации), выписку пациентов и направление в ПНИ;
- обращение с денежными средствами и имуществом пациентов, переданными ими на хранение в учреждение;
- обращение с пенсионными и иными социальными выплатами;
- обращение с документами пациентов, переданными в социальную службу в целях оказания мер социальной поддержки;
- распределение и поручение работникам дополнительной работы (увеличение объема работы, совмещение должностей), установление дополнительной оплаты за выполнение этих работ и стимулирования работников;
- предоставления работникам предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций (в частности, при планировании отпусков, составлении графиков сменной работы, при решении иных вопросов, затрагивающих существенные интересы работников);

- предоставление в соответствии с законодательными нормами дополнительных мер социальной поддержки работникам в области расчетов за коммунальные услуги;
- организацию работы по обращениям граждан;
- организацию деятельности служб учреждения в сфере функционирования в системе государственных контрактов.

Стандарты добросовестного и правомерного служебного поведения работников, предусмотренные Кодексом этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко», введенным в действие 29.05.2015, ориентация гражданской позиции работников в направлении противодействия коррупции, закреплённая специальной редакцией трудовых договоров, в ревизии не нуждается. Наряду с этим, Правила внутреннего трудового распорядка больницы, являющимися приложением к действующему Коллективному договору, как и некоторые иные его положения, подлежат ревизии с учетом осуществления больницей новых видов деятельности, таких как работа в условиях дневных стационаров, оказания амбулаторной помощи населению и платных услуг.

Правовое просвещение работников по противодействию коррупции осуществляется на основе материалов, подготавливаемых юридической и кадровой службой учреждения. Отдельные вопросы повесток врачебных конференций и собраний трудового коллектива традиционно посвящаются ознакомлению персонала с задачами, целями и содержанием мероприятий антикоррупционной направленности, с фактическими примерами из правоприменительной практики. Однако в практике до сих пор не используется привлечение в качестве лекторов представителей правоохранительных этих органов и образовательных учреждений.

Контроль выполнения работниками и структурными подразделениями функций делопроизводства и служебной отчетности осуществляется с достаточным вниманием, позволяет выявлять недостатки и нарушения в оформлении служебных документов и вести эффективную работу по их устранению и принятию корректирующих мер. Это подтверждается фактами выявления попыток использования работниками подложных документов с целью незаконного получения компенсаций и итогами принятых по данному поводу мер реагирования (виновные работники привлечены к уголовной ответственности). Тем не менее, больнице требуется совершенствовать работу в области документационного обеспечения управления, внедрять в практику системы электронного документооборота.

Деятельность учреждения в области предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, осуществление мониторинговых функций по выявлению признаков неправомерного оказания медицинских услуг, совершения иных служебных действий, в которых могут усматриваться признаки конфликта интересов, требует большего вовлечения в эту работу руководителей подразделений и представителей профсоюзной организации.

В решении вопросов профилактики правонарушений коррупционной направленности, в частности, при рассмотрении жалоб и обращений работников, пациентов и иных граждан, целесообразно и в дальнейшем опираться на помощь и содействие профсоюзного комитета работников, Совета медицинских сестер, врачебной комиссии.

В целом проведенная учреждением в первом полугодии 2018 года работа по противодействию коррупции комиссией признана удовлетворительной

Председатель комиссии

О.В. Лимакин

Ответственный секретарь

Д.А. Романов