

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №1 ИМ. П.П. КАЩЕНКО»
(СПБ ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко»)**

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции

с. Никольское

26 ноября 2019 года

Заседание комиссии в полном составе.

Повестка заседания:

1. Обзор правонарушений и вопросов дисциплинарной практики по больнице за 11 месяцев 2019 года.
2. Обзор состояния финансовой дисциплины.
3. Анализ достаточности и эффективности мер по противодействию коррупции за 11 месяцев 2019 года.

С докладами выступили:

по первому вопросу выступил ответственный секретарь комиссии Романов Д.А., заместитель главного врача по кадрам.

по второму вопросу выступила Козлова Н.В., главный бухгалтер.

Обсудив доклады, рассмотрев представленные докладчиками материалы, комиссией сделаны следующие выводы.

Работа по профилактике правонарушений коррупционной направленности в течение 11 месяцев 2019 осуществлялась в соответствии с антикоррупционными стандартами и процедурами, установленными Положением, введенным в действие приказом главного врача от 29.12.2017 № 657-п. Практическая деятельность по направлениям, определенным приказом главного врача от 29.12.2018 № 696-п, позволяет осуществлять необходимые контрольные функции и принимать своевременные меры реагирования.

Работа по противодействию коррупции в больнице осуществляется на регулярной основе в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством с учетом актуальной правоприменительной практики. Действующие локальные нормативные акты больницы, регулирующие отдельные стандартные процедуры при принятии административных решений и формирующих стиль добросовестной работы учреждения, являются актуальными.

Стандарты добросовестного и правомерного служебного поведения работников, предусмотренные Кодексом этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко», введенным в действие 29.05.2015, ориентация гражданской позиции работников в направлении противодействия коррупции, закреплённая специальной редакцией трудовых договоров, в существенной ревизии не нуждается. Тем не менее, в 2020 году требуется ревизия отдельных документов истекающим пятилетним сроком действия.

Процедуры разработки и выполнения мероприятий, направленных на обеспечение правомерного и добросовестного исполнения работниками функциональных обязанностей, содержат достаточные элементы регламентирования и контроля в целях антикоррупционной профилактики.

Направления основных мероприятий по устранению коррупционных рисков, в

корректировке не нуждаются и по-прежнему должны охватывать все формы комиссионной работы, которая затрагивает:

- поступление на лечение, пребывание в стационарах (в т.ч. в порядке недобровольной госпитализации);
- выписку пациентов и направление в психоневрологические диспансеры, иные лечебно-профилактические учреждения;
- обращение с денежными средствами и имуществом пациентов, переданными на хранение в больницу;
- обращение с пенсионными и иными социальными выплатами, назначенными пациентам;
- обращение с документами пациентов работниками социальной служб в целях оказания мер социальной поддержки и предоставление социальных услуг;
- обращение с документами пациентов медицинскими работниками в целях предоставления пациентам медицинских услуг в других учреждениях;
- обращение с документами пациентов в целях решения юридических вопросов, связанных с госпитализацией в недобровольном порядке;
- распределение и поручение работникам дополнительной работы (увеличение объема работы, совмещение должностей), установление дополнительной оплаты за выполнение этих работ;
- стимулирование труда работников;
- предоставление работникам предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций (в частности, при планировании отпусков, составлении графиков сменной работы, при решении иных вопросов, затрагивающих существенные интересы работников);
- предоставление в соответствии с законодательными нормами дополнительных мер социальной поддержки работникам;
- организация работы по обращениям граждан;
- организация деятельности конкурсной комиссии, отдела организации закупок, других служб больницы в системе государственных контрактов.

В истекший период в деятельности больницы учтены рекомендации по правомерному обращению с техническими средствами реабилитации, выделяемыми по линии ФСС в персональном порядке, разработаны и введены в действие необходимые регламенты. Комиссия отмечает положительным шагом обновление локальных нормативных актов, затрагивающих обращение с документами и имуществом пациентов. Обеспечено участие членов комиссии в разработке практических мероприятий по предоставлению населению платных услуг, учитывающих меры противодействия коррупции.

Правовое просвещение работников по противодействию коррупции является в достаточной мере регулярным, осуществляется на основе материалов, подготавливаемых юридической и кадровой службой учреждения. Разбор отдельных тематических вопросов находит свое отражение в повестках врачебных конференций и собраний трудового коллектива. Во втором полугодии в просветительной работе в недостаточной мере использовалась практика приглашения в качестве лекторов представителей правоохранительных органов и органов ведомственного контроля. В планировании этой работы в 2020 году следует учесть эти недостатки.

В администрации на базе медицинской канцелярии сформирована служба документационного обеспечения управления, проводятся реальные мероприятия по модернизации системы общего делопроизводства и делового документооборота. Контроль выполнения работниками и структурными подразделениями функций делопроизводства и служебной отчетности является достаточным.

Работа ответственных служб по рассмотрению заявлений, жалоб и прочих обращений работников, пациентов и иных граждан налажена.

Попыток использования работниками подложных документов с целью незаконного получения компенсаций и итогами принятых по данному поводу мер реагирования (виновные работники привлечены к уголовной ответственности) по состоянию на текущую дату выявлено не было.

Сохраняется потребность большего вовлечения врачебных комиссий, руководителей подразделений и представителей профсоюзной организации в деятельность учреждения в

области предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, осуществление мониторинговых функций по выявлению признаков неправомерного оказания медицинских услуг, совершения иных служебных действий, в которых могут усматриваться признаки конфликта интересов, по-прежнему требует.

Комиссия считает, что в целом работу по противодействию коррупции, проведенная учреждением в течение 11 месяцев 2019 года, следует признать удовлетворительной.

Председатель комиссии

О.В. Лиманкин

Ответственный секретарь

Д.А. Романов

