

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ к пункту 13.2.5

В отчетном периоде проверки проводились:

1. органами Госпожнадзора (5 плановые, из них 4 по СПб ГБУЗ «ГПНДС № 7» в 1 полугодии 2017г., 1 внеплановая), выявленные нарушения связаны с недостаточностью технических мероприятий в обеспечении противопожарного режима в учреждении и относятся, в основном, к внедрению специальных средств противопожарной защиты, конструкциям и оборудованию зданий; к административной ответственности привлечены 2 работника, из них 1 работник СПб ГБУЗ «ГПНДС № 7»;

2. органами Роспотребнадзора (2 плановые, из них 1 по СПб ГБУЗ «ГПНДС № 7» в 1 полугодии 2017г.), выявленные нарушения связаны с невыполнением отдельных специальных санитарно-эпидемиологических требований по содержанию помещений медицинского назначения, недостатками организации удаления медицинских отходов и др.; к административной ответственности привлечены 7 работников (из них 4 по СПб ГБУЗ «ГПНДС № 7» в 1 полугодии 2017г.), и вынесены 7 (из них 3 по СПб ГБУЗ «ГПНДС № 7» в 1 полугодии 2017г.) постановлений по делам об административных правонарушениях, совершенных учреждением; 1 решение проверяющего органа оспорено в суде: признано необоснованным привлечение к ответственности 1 работника и устранен ряд неправомерных требований к учреждению за недостаточностью оснований;

3. Фондом социального страхования (2 плановые, из них 1 - совместно Пенсионным фондом) – в области мероприятий по персонифицированному учету в системе обязательного пенсионного страхования; существенных нарушений не выявлено, к ответственности никто не привлечен;

4. органами Государственной административно-технической инспекции в Санкт-Петербурге (1 плановая - по СПб ГБУЗ «ГПНДС № 7» в августе 2017г.), вынесено 1 постановление по делу об административном правонарушении, совершенном учреждением; на учреждение наложен административный штраф в размере 30000 руб.;

5. органами Росздравнадзора (3 внеплановые) в связи с жалобами пациентов, существенных нарушений не выявлено, к ответственности никто не привлекался.

Коррупционных фактов в деятельности учреждения и отдельных должностных лиц не выявлено.



## **ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

### **к пункту 13.2.7**

Органами Следственного комитета России зарегистрирован единичный факт обращения одного из пациентов учреждения о признаках неправомерного требования вознаграждения работником учреждения за услуги медицинского характера, которые пациент желал для себя получить. Проверкой каких-либо нарушений в действиях работника не выявлено; на этом основании вынесено решение об отказе в возбуждении уголовного дела.

Случай рассмотрен внутренней Комиссией по противодействию коррупции, оснований для принятия мер реагирования не выявлено.

К дисциплинарной ответственности никто не привлекался.

## **13.3. ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

### **1. Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в учреждении.**

Мерами профилактики правонарушений коррупционной направленности в больнице являются:

- планирование мероприятий антикоррупционной направленности в соответствии с задачами, целями и существующими методическими рекомендациями к содержанию этой работы в системе здравоохранения;
- регулярное рассмотрение органами административно-общественного контроля больницы вопросов противодействия коррупционным проявлениям в системе здравоохранения на с учетом особенностей правоприменительной практики в этой области, обобщенный анализ которой представляется кадровой службой по результатам мониторинга открытых источников информации;
- осуществления руководством больницы и работниками кадровой службы контроля деятельности персонала, направленного на своевременное выявление признаков незаконного оказания медицинских услуг за плату или вознаграждения и профилактику таких действий;
- периодической информирование работников (в ходе врачебных конференций и собраний трудового коллектива) с мероприятиями и результатами антикоррупционного мониторинга в учреждении;
- осуществление главным врачом и его заместителями еженедельного приема работников и населения по любым вопросам деятельности больницы, в т.ч. и тех, которые могут содержать сведения о коррупционных правонарушениях, а именно провокациях и вымогании взяток.

В процессе данной работы используется мотивация добросовестного и честного труда выплатами стимулирующего характера. Основанием для этого являются принятые с учетом мнения профсоюзной организации локальные нормативные акты больницы.



В учреждении ведется регистрационный учет любых обращений, заявлений и жалоб граждан, в т.ч. работников больницы.

С 29.09.2017 материалы антикоррупционного мониторинга СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко» и СПб ГБУЗ «ГПНДС № 7» объединены в единое делопроизводство.

## **2. Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений возложена на заместителей главного врача – по соответствующим направлениям деятельности учреждения.

Постоянными субъектами антикоррупционной деятельности в больнице также являются: профсоюзный комитет работников, Совет медицинских сестер, врачебная комиссия.

## **3. Кодексы этики и служебного поведения работников учреждения.**

Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко» введен в действие 29.05.2015. Одновременно с ним вопросы этики и служебного поведения регламентируются Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка больницы. С 29.08.2017 действие данного акта соглашениями сторон трудовых отношений распространены на работников присоединенного СПб ГБУЗ «ГПНДС № 7».

## **4. Планы работы по противодействию коррупции в учреждении (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.).**

Ежегодным планированием определено, что Администрация регулярно с периодичностью не реже 1 раза в 3 месяца проводит образовательные и мотивационные мероприятия, направленные на воспитание и поддержание гражданской ответственности, нравственности, духовности. Основными плановыми направлениями деятельности являются содействие реализации антикоррупционного законодательства (в части устранения причин, порождающих коррупцию, и противостояния условиям, способствующим ее проявлению), информирование о признаках коррупционных действий, риске их совершения, ответственности за коррупционные правонарушения, повышение гражданской ответственности работников, получение и регистрация информации о действиях коррупционной направленности.

Плановые мероприятия приурочены к общепольничным конференциям работников, посвященным рассмотрению наиболее актуальных вопросов деятельности больницы. В ходе этих мероприятий пропагандируется приоритет общечеловеческих моральных ценностей, профилактика девиантного поведения, выдвигается установка на повышение ценности таких понятий, как соблюдение закона, врачебная этика, соответствие поведения медперсонала принципам деонтологии, честность и честь, доброе имя, незапятнанная репутация. Активно используется формат позитивного обсуждения примеров бескорыстного, искреннего и милосердного служения здравоохранению и



дополнительного стимулирования работников. Эта же установка действует и на уровне подразделений больницы

#### **5. Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции.**

Приказом главного врача от 23.06.2015 № 227-п создана Комиссия по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кашенко», постоянно действующая на основании положения, введенного в действия тем же приказом с 25.06.2015. Комиссия осуществляет работу в соответствии с утвержденным планом. Состав комиссии утверждается приказом главного врача ежегодно.

#### **6. Как организовано антикоррупционное образование работников (ИМ).**

Антикоррупционное образование персонала осуществляется на основании и с соблюдением требований, содержащихся в Федеральном законе № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ», Постановлении Правительства РФ № 840 «О порядке подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействия) федеральных органов исполнительной власти и их должностных лиц, федеральных государственных служащих, должностных лиц государственных внебюджетных фондов РФ», а также методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013.

Образовательные мероприятия проводятся в рамках плановых врачебных конференций, собраний представителей трудового коллектива, а также в сочетании с выездными циклами повышения квалификации медицинского персонала.

В ходе этих мероприятий обеспечивается информирование работников и руководителей о последних изменениях в законодательстве, новостях в борьбе с коррупцией. В частности, информация по существу законодательства о противодействии коррупции отражена в специальной Памятке о мерах ответственности за совершение противоправных действий коррупционной направленности, переданной для ознакомления в подразделения больницы. Это позволяет непрерывно обращать внимание на недопустимость нарушений, демонстрировать особый акцент государства и собственно руководства больницы на профилактику противоправных деяний.

Работникам доводятся и разъясняются изменения законодательства и особенностей правоприменительной практики, относящиеся к государственным мероприятиям в области противодействия коррупции, в частности, касающимся взаимоотношений врачебного персонала с представителями фармацевтических компаний

#### **7. Информация для граждан.**

Информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников больницы, оформлена в виде объявлений на стендах публичной информации.



**8. Какая работа проведена по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ)?**

В соответствии с Распоряжением Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга от 26.08.2016 N 332-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга» в больнице разработано и введено в действие Положение об оплате труда работников больницы. Работа по введению в действие «эффективного контракта» в отношении всего персонала учреждения полностью завершена в 2015 году. Основополагающие принципы начисления стимулирующих выплат (в т.ч. установления понятных и легко доступных для проверки показателей качества работы) закреплены в коллективном договоре, отражены в виде расчетов окладов в дополнительных соглашениях к персональным трудовым договорам. Кадровая служба учреждения следит за своевременным обновлением этих соглашений при изменении нормативов, определяющих тарификационные показатели.

**9. Какие меры принимаются по укомплектованию учреждения персоналом (ИМ)?**

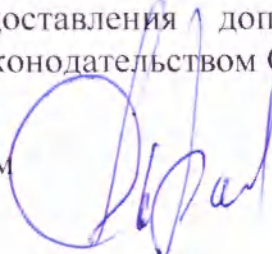
В 2017 году продолжена работа по привлечению молодых врачей по программе «Земский доктор» в соответствии со статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». В 2017 году по этой программе принято на работу 5 врачей-психиатров, положенные им социальные гарантии предоставлены в полном объеме. В 2018 году на тех же условия планируется принять на работу 5 врачей.

На территории больницы работает филиал Санкт-Петербургское ГБОУ СПО «Медицинский колледж № 1», способствующий формированию кадров среднего и младшего медицинского персонала, а также повышению его квалификации. В июне с.г. произведен 2-й выпуск учащихся, значительная часть из которых после получения дипломов получили назначения на вышестоящие должности медицинских специалистов со средним образованием.

Площадка колледжа используется администрацией и для правового образования слушателей. Слушателям учебных групп разъясняются нормы Уголовного кодекса РФ (ст. ст. 129, 290 и 291), предусматривающих уголовную ответственность за совершение преступлений коррупционной направленности, а также основы антикоррупционного законодательства, разбираются различные ситуации, наглядно показывающие неприглядность и опасные последствия нарушений в этой области.

Кроме того, мотивация набора персонала осуществляется и другими мерами стимулирования, в т.ч. предоставления дополнительных мер социальной поддержки в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга.

Заместитель главного врача по кадрам



Д.А. Романов