

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №1 ИМ. П.П. КАЩЕНКО»  
(СПБ ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко»)**

**ПРОТОКОЛ**

**заседания Комиссии по противодействию коррупции**

с. Никольское

06 июля 2021 года

**Заседание комиссии проведено:**

под председательством	заместителя председателя Комиссии Конюшенко К.К.
в составе	полный
отсутствуют	нет
кворум	полный

**Повестка:** рассмотрение информации и оценка эффективности мероприятий по противодействию коррупции

по состоянию на  за период  месяцев  года

1. Обзор правонарушений и анализ вопросов дисциплинарной практики по больнице.
2. Обзор финансовой дисциплины с позиций признаков коррупционных нарушений. Вопросы оплаты и стимулирования труда.
3. Обзор деятельности конкурсной комиссии с позиций признаков коррупционных нарушений.
4. Обзор деятельности комиссии по признанию работников пострадавшими в результате выполнения трудовых обязанностей вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим COVID-19.
5. Обзор работы по рассмотрению жалоб, заявлений и иных обращений граждан.
6. Анализ достаточности и эффективности мер по противодействию коррупции.

**С докладами выступили:**

по 1 вопросу	Романов Д.А., заместитель главного врача по кадрам
по 2 вопросу	Козлова Н.В., главный бухгалтер
по 3 вопросу	Веселовский А.Е.
по 4 вопросу	Шумилина Н.А., заместитель главного врача по медчасти
по 5 вопросу	Романов Д.А., заместитель главного врача по кадрам
по 6 вопросу	Конюшенко К.К., заместитель председателя Комиссии

Обсудив доклады, рассмотрев представленные докладчиками материалы, комиссией сделаны следующие выводы.

1. Работа по профилактике правонарушений коррупционной направленности в течение первой половины 2021 года осуществлялась в соответствии утвержденным Планом мероприятий по противодействию коррупции в СПБ ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко», антикоррупционными стандартами и процедурами, установленными Положением, введенным в действие приказом главного врача от 29.12.2017 № 657-п. Практическая деятельность по направлениям, определенным приказом главного врача от 29.12.2020 № 734-п, позволяет осуществлять необходимые контрольные функции и принимать своевременные меры реагирования.

2. Правонарушений коррупционной направленности либо действий (бездействия)

работников, содержащих признаки коррупционного поведения, в течение обзорного периода выявлено не было. Попыток использования работниками подложных документов с целью незаконного получения компенсаций выявлено не было.

3. Оплата труда, применение мер стимулирования труда соответствует нормативным требованиям. Деятельность финансовых служб больницы дополнительного регулирования не требует.

4. Выводы по результатам проверок деятельности больницы, проведенных в обзорном периоде государственными контрольно-надзорными органами, указаний на проявления либо признаки правонарушений коррупционной направленности не содержат.

5. Деятельность конкурсной комиссии установленным в больнице антикоррупционным стандартам и процедурам соответствует в достаточной мере. В работе отдела организации закупок нарушений законодательства, оцениваемых в аспекте возможных коррупционных проявлений, не зафиксировано.

6. Деятельность комиссии по признанию работников больницы пострадавшими в результате выполнения трудовых обязанностей вследствие оказания помощи пациентам, заболевшим COVID-19, осуществлялась в соответствии с установленной регламентацией. В служебном поведении работников отдела кадров, отдела охраны труда, бухгалтерии, выполнявших обязанности по обеспечению работы комиссии, признаков коррупционной деятельности не отмечено.

7. Работа по противодействию коррупции в больнице осуществляется на регулярной основе в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством с учетом актуальной правоприменительной практики. Действующие локальные нормативные акты больницы, регулирующие отдельные стандартные процедуры при принятии административных решений и формирующих стиль добросовестной работы учреждения, являются актуальными.

8. Стандарты добросовестного и правомерного служебного поведения работников, предусмотренные Кодексом этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко», введенным в действие приказом от 29.05.2015 № 199-п, ориентация гражданской позиции работников в направлении противодействия коррупции, закреплённая специальной редакцией трудовых договоров, в существенной ревизии не нуждается.

9. Процедуры разработки и выполнения мероприятий, направленных на обеспечение правомерного и добросовестного исполнения работниками функциональных обязанностей, содержат достаточные элементы регламентирования и контроля в целях антикоррупционной профилактики.

10. Направления основных мероприятий по устранению коррупционных рисков, в настоящее время в корректировке не нуждаются и по-прежнему должны охватывать все формы комиссионной работы, которая затрагивает:

- поступление на лечение, пребывание в стационарах (в т.ч. в порядке недобровольной госпитализации);
- выписку пациентов и направление в психоневрологические диспансеры, иные лечебно-профилактические учреждения;
- обращение с денежными средствами и имуществом пациентов, переданными на хранение в больницу;
- обращение с пенсионными и иными социальными выплатами, назначенными пациентам;
- обращение с документами пациентов работниками социальных служб в целях оказания мер социальной поддержки и предоставление социальных услуг;
- обращение с документами пациентов медицинскими работниками в целях предоставления пациентам медицинских услуг в других учреждениях;
- обращение с документами пациентов в целях решения юридических вопросов, связанных с госпитализацией в недобровольном порядке;
- распределение и поручение работникам дополнительной работы (увеличение объема работы, совмещение должностей), установление дополнительной оплаты за выполнение этих работ;
- стимулирование труда работников;
- предоставление работникам предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций (в частности, при планировании отпусков, составлении графиков сменной

- работы, при решении иных вопросов, затрагивающих существенные интересы работников);
- предоставление в соответствии с законодательными нормами дополнительных мер социальной поддержки работникам;
  - организация работы по обращениям граждан;
  - организация деятельности конкурсной комиссии, отдела организации закупок, других служб больницы в системе государственных контрактов.

11. В обзорный период в деятельности больницы учтены рекомендации по правомерному обращению с техническими средствами реабилитации, выделяемыми по линии ФСС в персональном порядке, разработаны и введены в действие необходимые регламенты. Комиссия отмечает положительным шагом обновление локальных нормативных актов, затрагивающих обращение с документами и имуществом пациентов. Обеспечено участие членов комиссии в разработке практических мероприятий по предоставлению населению платных услуг, учитывающих меры противодействия коррупции.

12. Правовое просвещение работников по противодействию коррупции является в достаточной мере регулярным, осуществляется на основе материалов, подготавливаемых юридической и кадровой службой больницы. Разбор отдельных тематических вопросов находит свое отражение в повестках врачебных конференций и собраний трудового коллектива. Тем не менее, необходимо обратить внимание на недостаточность взаимодействия с органами прокуратуры и органов ведомственного контроля в вопросах организации просветительской работы.

13. Контрольные функции, выполняемые службой документационного обеспечения управления в отношении работы по обращениям работников, пациентов и других адресантов на недостатки в деятельности должностных лиц и структур управления больницы, в рамках внедренной системы общего делопроизводства и делового документооборота организованы удовлетворительно. Контроль выполнения работниками и структурными подразделениями функций делопроизводства и служебной отчетности является достаточным. Работа по рассмотрению заявлений, жалоб и прочих обращений налажена.

14. Потребность в усилении вовлеченности врачебных комиссий, руководителей подразделений и представителей профсоюзной организации в деятельность по осуществлению мониторинговых функций в целях выявления признаков неправомерного оказания медицинских услуг, совершения иных служебных действий, в которых могут усматриваться признаки коррупционного поведения, требует дополнительного анализа для определения методологии.

Комиссия считает, что в целом работу по противодействию коррупции, проведенную больницей в течение обзорного периода, следует признать **удовлетворительной**.

Заместитель председателя комиссии

К.К. Конюшенко

Ответственный секретарь

Д.А. Романов

