

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №1 ИМ. П.П. КАЩЕНКО»  
(СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко»)**

**ПРОТОКОЛ**

**заседания Комиссии по противодействию коррупции**

с. Никольское

28 июня 2022 года

**Заседание комиссии проведено:**

под председательством	заместителя председателя Комиссии Конюшенко К.К.
в составе	неполном
отсутствуют	Сальникова Н.Н., начальник отдела организации закупок
кворум	достаточный

**Повестка:**

Рассмотрение информации и оценка эффективности мероприятий по противодействию коррупции по состоянию на  за период  месяцев  года:

1. Обзор правонарушений и анализ вопросов дисциплинарной практики по больнице.
2. Обзор финансовой дисциплины с позиций признаков коррупционных нарушений. Вопросы оплаты и стимулирования труда.
3. Обзор деятельности конкурсной комиссии с позиций признаков коррупционных нарушений.
4. Обзор работы по рассмотрению жалоб, заявлений и иных обращений граждан.
5. Анализ достаточности и эффективности мер по противодействию коррупции.

**С докладами выступили:**

по 1 и 5 вопросам	Романов Д.А., заместитель главного врача по кадрам
по 2 вопросу	Козлова Н.В., главный бухгалтер
по 3 вопросу	Веселовский А.Е., директор
по 4 вопросу	Конюшенко К.К., заместитель главного врача по медицинской части

Обсудив доклады, рассмотрев представленные докладчиками материалы, комиссией сделаны следующие выводы.

1. Работа по профилактике правонарушений коррупционной направленности в течение первого полугодия 2022 года осуществлялась в плановом порядке и в соответствии с локальными нормативными актами больницы. Действующими нормативами обеспечивается выполнение запланированных мероприятий и необходимых контрольных функций с целью принятия своевременных мер реагирования. Положение об организации мероприятий по противодействию коррупции содержит достаточную регламентацию и в настоящее время в корректировке не нуждается.

2. Работа по противодействию коррупции в больнице осуществляется на регулярной основе в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством с учетом актуальной правоприменительной практики.

3. Стандарты добросовестного и правомерного служебного поведения работников, предусмотренные Кодексом этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Больница им. П.П. Кащенко», введенным в действие приказом от 29.05.2015 № 199-п, ориентация гражданской позиции работников в направлении противодействия коррупции, закреплена

специальной редакцией трудовых договоров, в существенной ревизии не нуждается.

4. Процедуры разработки и выполнения мероприятий, направленных на обеспечение правомерного и добросовестного исполнения работниками функциональных обязанностей, содержат достаточные элементы регламентирования и контроля в целях антикоррупционной профилактики.

5. Правонарушений коррупционной направленности либо действий (бездействия) работников, содержащих признаки коррупционного поведения, в течение обзорного периода выявлено не было.

6. Все выявленные в первом полугодии 2022 года нарушения, совершенные работниками, не выходят за рамки дисциплинарных проступков. Расследование этих нарушений производилось в актуальные сроки, объективно, в достаточном объеме, с соблюдением требований трудового законодательства.

7. Оплата труда, применение мер стимулирования труда, работа комиссии по вопросам дополнительной оплаты труда, премирования и оказания материальной помощи соответствует установленным нормативным требованиям.

8. Деятельность финансовых служб больницы требует дополнительного регулирования в связи с необходимостью перестройки работы в системе бухгалтерского учета с переходом на цифровые платформы и новые электронные сервисы. Все новации в данной деятельности следует реализовать в области практического применения до конца 2022 года с учетом введенных в больнице мер противодействия коррупции.

9. Выводы по результатам проверок деятельности больницы, проведенных в обзорном периоде государственными контрольно-надзорными органами (по соблюдению требований законодательства в области экологии, лечебного питания, санитарно-противоэпидемического режима и др.), указаний на проявления либо признаки правонарушений коррупционной направленности не содержат.

10. Конкурсная комиссия в своей деятельности полностью руководствуется установленными в больнице антикоррупционными стандартами и процедурами. В работе отдела организации закупок нарушений законодательства, оцениваемых в аспекте возможных коррупционных проявлений, не зафиксировано. Однако должностные инструкции работников, отнесенных к категории специалистов в сфере закупок, требуют приведения в соответствие с требованиями профессиональных стандартов.

11. Направления основных мероприятий по устранению коррупционных рисков, в настоящее время в корректировке не нуждаются и по-прежнему должны охватывать все формы комиссионной работы, которая затрагивает:

- поступление на лечение, пребывание в стационарах (в т.ч. в порядке недобровольной госпитализации);
- выписку пациентов и направление в психоневрологические диспансеры, иные лечебно-профилактические учреждения;
- обращение с денежными средствами и имуществом пациентов, переданными на хранение в больницу;
- обращение с пенсионными и иными социальными выплатами, назначенными пациентам;
- обращение с документами пациентов работниками социальной служб в целях оказания мер социальной поддержки и предоставление социальных услуг;
- обращение с документами пациентов медицинскими работниками в целях предоставления пациентам медицинских услуг в других учреждениях;
- обращение с документами пациентов в целях решения юридических вопросов, связанных с госпитализацией в недобровольном порядке;
- распределение и поручение работникам дополнительной работы (увеличение объема работы, совмещение должностей), установление дополнительной оплаты за выполнение этих работ;
- стимулирование труда работников;
- предоставление работникам предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций (в частности, при планировании отпусков, составлении графиков сменной работы, при решении иных вопросов, затрагивающих существенные интересы работников);
- предоставление в соответствии с законодательными нормами дополнительных мер

- социальной поддержки работникам;
- организация работы по обращениям граждан;
- организация деятельности конкурсной комиссии, отдела организации закупок, других служб больницы в системе государственных контрактов.

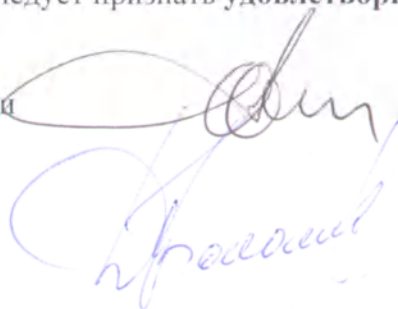
12. Правовое просвещение работников по противодействию коррупции является в достаточной мере регулярным, осуществляется на основе материалов, подготавливаемых юридической и кадровой службой больницы. Разбор отдельных тематических вопросов находит свое отражение в повестках врачебных конференций и собраний трудового коллектива. Следует продолжить работу по улучшению взаимодействия с органами прокуратуры и органов ведомственного контроля в вопросах организации просветительской работы. Необходимо также спланировать и организовать обучение должностных лиц администрации по программе ДПО «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга».

13. Система общего делопроизводства и делового документооборота, состав контрольных функций, выполняемых службой документационного обеспечения управления в сфере реагирования на обращения работников, пациентов и других адресантов на недостатки в деятельности должностных лиц и структур управления больницы, организованы удовлетворительно. Контроль выполнения работниками и структурными подразделениями функций делопроизводства и служебной отчетности является достаточным. Работа по рассмотрению заявлений, жалоб и прочих обращений налажена.

14. Действующие локальные нормативные акты больницы, регулирующие отдельные стандартные процедуры при принятии административных решений и формирующих стиль добросовестной работы учреждения, являются актуальными, однако к декабрю 2022 года следует разработать и обсудить в комиссионном порядке проекты отдельных локальных нормативных актов в новой редакции (Кодекс этики и служебного поведения работников, Положения об антикоррупционных стандартах и процедурах, об антикоррупционной комиссии).

Комиссия считает, что в целом работу по противодействию коррупции, проведенную больницей в течение обзорного периода, следует признать **удовлетворительной**.

Заместитель председателя комиссии



К.К. Конюшенко

Ответственный секретарь



Д.А. Романов